



FAKTENBLATT GAV-Check ® (Einhaltung Branchen-GAV)

Die Herausforderung

Eine der Bedingungen der Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen ist die Kontrolle ihrer Einhaltung. Zwar wurde die Anzahl Kontrollen – nicht zuletzt aufgrund von (Vollzugs-)Druck durchs Seco – jüngst gesteigert, doch verharrt sie, gemessen an der Anzahl Betriebe, jährlich im tiefen einstelligen Prozentbereich.

Gleichzeitig werden vermehrt GAV-Einhaltungsbestätigungen gefordert: Sowohl Bauherren als auch Hauptunternehmer wollen sich gegen das Risiko der Subunternehmerhaftung absichern.

Dies hat im Baugewerbe zum Projekt ISAB (Informatiksystem Allianz Bau) geführt, einer Datenbank, welche interessierten Kreisen Sicherheit hinsichtlich der GAV-Treue einzelner Betriebe bieten soll. Die Datenbank basiert auf dem Ergebnis von Kontrollen. Aufgrund der geringen Kontrolldichte wird in ISAB vorderhand der dominierende Status „in den letzten 5 Jahre keine Lohnbuchkontrolle durchgeführt“ bleiben.

Entsprechend ist inskünftig mit einer starken Häufung der Nachfrage nach Kontrollen zu rechnen. Doch herkömmliche Kontrollverfahren sind in der Regel zu langwierig und teuer. Ausserdem mangelt es an kompetenten Kontrolleuren, welche der Vielschichtigkeit und Komplexität gängiger Branchen-GAV gerecht werden.

Der Lösungsansatz der GAV-Control AG

Wir sind der Ansicht, es müsse möglich sein, GAV-treuen Betrieben innerhalb kurzer Zeit eine GAV-Einhaltungsbestätigung auszustellen. Deshalb haben wir den **GAV-Check ®** entwickelt. Das Verfahren erlaubt, auf Basis genau definierter Unterlagen und ausführlicher Analysen innerhalb kurzer Zeit mit hoher Zuverlässigkeit zu prüfen, ob Verdachtsmomente für wesentliche GAV-Verletzungen vorliegen.

Das Konzept sieht wie üblich einen Kontrollbeschluss der zuständigen Paritätischen Kommission vor. Mit der Kontrollankündigung wird der Betrieb informiert

- dass die GAV-Control AG vorerst einen GAV-Check ® durchführt;
- welche Unterlagen der Betrieb dafür einzureichen hat;
- dass die GAV-Control AG zu Rückfragen berechtigt ist;
- dass über eine Vertiefung der Kontrolle und den zuständigen Kontrolleur zu gegebener Zeit entschieden wird.

Das Zusammentragen der Unterlagen und Informationen dauert für einen zeitgemäss organisierten Betrieb mit marktgängiger Lohnbuchhaltungssoftware zwei Stunden, die Auswertung durch das Kompetenzzentrum der GAV-Control AG maximal einen Arbeitstag, mit Kosten (je nach Betriebsgrösse) von CHF 300 bis CHF 1'100.

Innert zwei Wochen (Sonderfälle innert weniger Tage) nach Eingang der kompletten Unterlagen liegt dem Auftraggeber ein aussagekräftiger, standardisierter Bericht vor, welcher nebst einer Empfehlung über das weitere Vorgehen auch Hinweise auf allfällige Verdachtsmomente enthält. Gegebenenfalls wird auch gleich eine Stichprobe derjenigen Mitarbeitenden mitgeliefert, welche im Rahmen einer Vertiefung der Kontrolle zu prüfen sind. Für die Vertiefung muss nicht mit der GAV-Control AG zusammengearbeitet werden.

Die Vorteile des gewählten Vorgehens

- ✓ Kostengünstiges, standardisiertes Verfahren, welches eine Beurteilung innerhalb kurzer Zeit erlaubt.
- ✓ Unkompliziertes, rasches Kontrollergebnis für GAV-treue Betriebe.
- ✓ Übersichtlicher, verständlicher Bericht mit Empfehlung zum weiteren Vorgehen.
- ✓ Identifikation möglicher Problembereiche, dadurch deutlich geringerer Aufwand bei notwendiger Vertiefung (der GAV-Check ® senkt die Gesamtkosten marktüblicher Kontrollen).
- ✓ Standardisierter Honorarrechner für den GAV-Check ® sorgt für weitgehende Kostensicherheit.
- ✓ Freie Wahl des Kontrolleurs bei notwendiger Vertiefung.

Die Referenz

Regio-PBK, Paritätische Berufskommission für das Bauhauptgewerbe der Kantone Basel-Stadt und Baselland, Herr Stefan Schulthess, juristischer Adjunkt, Tel. 061 717 97 70, schulthess@ssp-law.ch

Der Check ergab folgende Ergebnisse:		Verdacht Vorliegen wesentlicher Verfehlungen			
Kontrollpunkt	LMV Art.	systematische	individ. geldwerte	individuelle übrige	
Vollzugsko.-/Aus-/Weiterb'beitr.	8	nein	ja	nein	nein
Arbeitszeiten	23 - 25	nein	nein	unklar	unklar
Lohn für Arbeit	OR 319, 322	nein	nein	nein	nein
Mindestlohn	41 - 44 + Anh. 9	nein	nein	nein	nein
Lohnhöhung	(51) + Anh. 9	irrelevant	irrelevant	irrelevant	irrelevant
Annahmeverzug	26 / OR 324	nein	nein	nein	nein
Ferien	34	nein	nein	nein	nein
Feiertage	38	nein	nein	nein	nein
13. Monatslohn, J'endzulage	49, 50	nein	nein	nein	nein
Überstunden/-zeiten	26	ja	ja	nein	nein
Nacht-/SA-/SO-/Feiertagsarbeit	27, 55, 56, 59	nein	unklar	nein	nein
Lohnfortzahlung	40, 64, (65)	nein	nein	nein	nein
Bezahlte Absenzen	39	nein	nein	nein	nein
Auslagersatz/Spesen	60	nein	nein	nein	nein
Kündigung, Künd'insten	18 ff.	nein	unklar	nein	nein